

ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Graduate School

Bureau Stages, Orientation, Insertion professionnelle

F-91128 Palaiseau Cedex

Tél. : 01 69 33 36 26

michele.gesbert@polytechnique.edu

ANNEE SCOLAIRE : 2012

PROMOTION :

SPECIALITE DU MASTER :

FICHE D'ÉVALUATION du STAGE de 2^{ème} ANNEE DE MASTER

Le stage donne lieu à une évaluation par l'École qui prend en compte :

- Le déroulement du stage,
- Le rapport de stage,
- La soutenance orale.

La présente fiche a pour objet de renseigner le jury sur le premier critère de notation cité. Nous vous serions reconnaissants de la remplir aussi complètement que possible et de la faire parvenir par voie électronique au tuteur pédagogique (copie Email au Bureau des Stages) avant la soutenance orale de l'élève.

Nom et Prénom du stagiaire : Mohit GIDWANI

.....
Nom et adresse de l'organisme d'accueil : IBM France

.....
Nom du responsable de stage : Laid Yakouben

	Très bon	Bon	Moyen	Faible
AUTONOMIE		X		
QUANTITÉ DE TRAVAIL		X		
INITIATIVE			X	
RÉSULTATS OBTENUS		X		
COMPORTEMENT GÉNÉRAL		X		
INTÉGRATION DANS L'ÉQUIPE		X		
PRÉSENTATION DU TRAVAIL		X		

COMMENTAIRES :

Points positifs :

- grande capacité de réflexion et de raisonnement

- Mohit a très vite pris la mesure de la complexité du projet et compris les différents liens d'interdépendance
- Mohit maîtrise les arguments qu'il avance en ayant bien travaillé le sujet avant
- Mohit s'est montré très disponible pour travailler tout au long du projet et en particulier sur les phases d'urgence planning

Points à améliorer :

- Améliorer la communication, c'est à dire donner de la visibilité sur ses actions. Cela permettra à la fois de valoriser son activité et de rassurer sur l'avancement. Cela paraît être un détail mais c'est essentiel.
- S'imposer davantage. Ce n'est pas simple dans ce contexte et en débutant dans un métier, et dans une langue étrangère. Mais ce conseil reste valable pour plus tard. L'attitude et le ton avec lesquels Mohit s'exprime doivent être clairs et déterminés. C'est ce qui fait le leadership que l'on demandera dans les années à venir.

Dernier point de conclusion :

Mohit a pris en compte mes remarques précédentes et les a déjà mises en oeuvre (plus d'assurance lorsqu'il s'exprime notamment), ce qui est très positif.

Mohit a apporté beaucoup sur la gestion du planning notamment, que je n'aurais pas pu faire autrement. En ce sens il a beaucoup apporté au projet et joué un rôle à part entière. C'est d'ailleurs pour cette raison que l'on a fait un réel passage de compétences à son départ du projet.